



โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา**

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนสืบเนื่องที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักการในทศวรรษที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรมในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๕) พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค และประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการ ทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้

๒. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|---|--|
| ๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” | ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น | เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| ๒. ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานที่มีค่า ITA เพิ่มขึ้น | เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |

แนวทางการพัฒนาเพื่อไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย | | |
|--|---|--|
| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
| เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ประชากร อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น | เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม | | |
| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
| เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น | จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น | เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น | เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น | จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น | เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม | | |
| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
| เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น | ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น | เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ |

๓. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---------------------------------------|--|--|
| ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) | <ul style="list-style-type: none"> ● ปี ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน ● ปี ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ● ปี ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน ● ปี ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน ● ปี ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน |
| | ๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) | <ul style="list-style-type: none"> ● ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ ● ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ● ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖ ● ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓ ● ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ |

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

| แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | |
|--|---|
| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด |
| เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | ๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต |
| | ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| | ๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) |
| เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง | ๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง |
| | ๒. จำนวนทุจริตรายหน่วยงานลดลง ๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง |
| | ๓. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ๓.๑ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองระดับชาติลดลง ๓.๒ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองท้องถิ่นลดลง |
| แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต | |
| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด |
| เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด |
| | ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ |

๔. แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมี การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมคุณธรรมต่อไป โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นองค์กรที่ร่วมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรทุกระดับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ดังนี้

| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี | | | |
|--|---|---|--|
| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | แนวทางการพัฒนา | วิธีการ/มาตรการ |
| บุคลากรของมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละของบุคลากรของ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม | ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี | ๑. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ๒. สร้างพื้นที่ทางสังคมเป็นพื้นที่การปฏิสัมพันธ์ การปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งที่เป็นมาตรการ/นโยบาย/เจตนาของหน่วยงาน และจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักหรือสื่อออนไลน์ เป็นการสร้างประสบการณ์ร่วม จากการดำเนินการตามข้อตกลงหรือทำกิจกรรม ทำให้เกิดความรับรู้เข้าใจ และเห็นคุณค่าของ การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต หรือกำหนดให้มีการจัดสรร เวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลัก สื่อออนไลน์ และสื่อโฆษณาทุกรูปแบบ โดยนำเสนอ ตัวอย่างการมีคุณธรรม และ/หรือการประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ รวมทั้งการเห็นคุณค่าการแสดงออกในการมีคุณธรรม ๓. ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงาน กิจกรรมที่หน่วยงานเข้าร่วม หรือกิจกรรม ระหว่างหน่วยงาน เช่น กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมและประเพณี การแข่งขันกีฬา เป็นต้น |
| | | ๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม | ๑. คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. คัดเลือก/ยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม |
| | | ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี | ส่งเสริมกิจกรรมที่สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี |

แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | แนวทางการพัฒนา | วิธีการ/มาตรการ |
|---|---|--|--|
| ๑. จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น | จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๑. พัฒนาเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม | ๑. เป็นกิจกรรมที่ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างการมีส่วนร่วมทางสังคม อาทิ การรณรงค์ต่อต้านทุจริตหรือวันสำคัญต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นหรือมีส่วนร่วมกับกิจกรรมสาธารณะของหน่วยงานอื่น ๆ |
| ๒. มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน | มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | ๒. พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส | ๒. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๓. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน หรือเกิดจากการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ หลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งหลักความรู้และคุณธรรมมาปฏิบัติงาน โดยมีแผนงาน/กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต |

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | แนวทางการพัฒนา | วิธีการ/มาตรการ |
|---|--|---|---|
| บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม | จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม | พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ๒. การถอดบทเรียนและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ |

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่นมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่นมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

| แนวทาง การพัฒนา | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|--|--|-----------------------|---|--------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| ๑.๑ สร้างพื้นที่การ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี | ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงเรียน กีฬาจังหวัดขอนแก่น | เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต | แผน ปฏิบัติการฯ | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม- พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | คณะกรรมการฯ |
| | ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม พื้นฐาน | เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม หรือการทำความดี | จำนวน กิจกรรม | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |
| | ๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่นให้เป็นองค์กร คุณธรรม | เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต | ประกาศฯ | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ในการประกาศฯ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | บุคลากรทุกคน |
| | ๔. แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของโรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น โดยมีเป้าหมาย ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” | ๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผน กฎหมายต่าง ๆ สู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อน และประเมินผล ๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต | - | ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมาย | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม- พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | บุคลากรทุกคน |
| | ๕. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม | คุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต | - | ความสำเร็จของการ พัฒนาแผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |

| แนวทาง การพัฒนา | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|---|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| ๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม | เพื่อสร้างพลังบวกในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | จำนวน ๑ คน | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |
| | ๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มี คุณธรรม | | จำนวน ๑ หน่วยงาน | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |
| ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี | ๑. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ๑. เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ๑. จำนวนครั้ง ในการเข้าร่วม กิจกรรม ๒. จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม | ความภาคภูมิใจในความ เป็นไทยของผู้เข้าร่วม กิจกรรม | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |
| | ๒. โครงการวิถีวัฒนธรรมและประเพณี | ๒. เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมและประเพณี | ๑. จำนวนครั้ง ในการเข้าร่วม กิจกรรม ๒. จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม | | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

| แนวทาง การพัฒนา | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|--|--------------------------------|-------------------------------|---|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| ๒.๑ พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม | ๑. การส่งเสริมการสร้างเครือข่าย คุณธรรมภายในและภายนอกโรงเรียน กีฬาจังหวัดขอนแก่น | เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรม ภายในและภายนอกโรงเรียนกีฬาจังหวัด ขอนแก่น | จำนวนเครือข่าย อย่างน้อย ๒ เครือข่าย | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |
| | ๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในโรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น | เพื่อขับเคลื่อนโรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม | จำนวนกิจกรรม | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |
| ๒.๒ พัฒนากลไกใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส | ๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ | จำนวนกิจกรรม | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |
| | ๒. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) | เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส | ค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | กองตรวจสอบ ภายใน |
| | ๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต | เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน | ๑. แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | หน่วยงานที่มี โครงการจัดซื้อ จัดจ้างสูงที่สุด |
| | ๔. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ด้านคุณธรรมจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรมในหน่วยงาน | - | ร้อยละของข้อร้องเรียน ได้รับการดำเนินการ ภายในระยะเวลาที่ กำหนด | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | กองการ เจ้าหน้าที่ |

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

| แนวทาง การพัฒนา | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|-----------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| ๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม | ๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น | เพื่อให้บุคลากรเกิดกระบวนการ เรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม | จำนวน องค์ความรู้ | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |
| | ๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของโรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น | เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน กีฬาจังหวัดขอนแก่น | จำนวนช่องทางที่ เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น | - | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | บุคลากรทุกคน |